

Chicago auspicia Hogares seguros para cuidados de crianza temporal con base en la comunidad

En un esfuerzo para ayudar a que los niños que se encuentran bajo el cuidado de DCFS permanezcan en sus vecindarios, cerca de sus escuelas, de sus familias amplias y de los entornos que les son familiares, el Municipio de Chicago y DCFS diseñaron el programa Hogares seguros para niños. Este plan piloto funcionará junto con el Departamento de vivienda de Chicago y con organizaciones comunitarias para desarrollar "Hogares seguros para niños" en casas de una familia o de dos familias para proporcionar servicios de cuidados de crianza temporal.

El Departamento de vivienda (DOH) del Municipio financiará y transferirá la propiedad de la casa a una organización con base en la comunidad que se seleccionará y la cual será responsable de dirigirla como un hogar de crianza temporal. La organización identificará padres de crianza temporal potenciales y trabajará con DCFS y con agencias privadas para licenciar el hogar para cuidados de crianza temporal. Los padres se mudarán al hogar y actuarán como padres de crianza temporal para los niños en el Hogar seguro para niños.

"Hogares seguros para niños es una sociedad exclusiva para proporcionar lo que todo niño necesita: una familia que los cuide y los ame y un hogar seguro", dijo Andrea Smith, comisionado asistente del Departamento de vivienda de Chicago.

En el año 2000 tres hogares serán construidos o rehabilitados por el DOH, y dependiendo de la aprobación del presupuesto, se espera que se completen cuatro hogares adicionales en 2001. Los hogares utilizarán terrenos municipales o propiedades que ya pertenecen a las organizaciones con base en la comunidad que se encuentran en el programa.

Se han seleccionado siete organizaciones comunitarias para que participen en el plan piloto:

— *Andrea Smith, Departamento de vivienda de Chicago*

- Casa Central
- St. Thomas Episcopal Church, en sociedad con Chase House
- The Good Hope Foundation
- Faith Community of St. Sabina
- Lydia Home
- Westside Health Partnership
- Lawrence Hall Youth Services

Estas organizaciones presentaron primero una carta declarando su interés y luego una solicitud completa detallando su modelo propuesto de atención de crianza temporal, las fortalezas de la organización y el sitio



propuesto. Un equipo de revisión incluyendo a DCFS, DOH, la Oficina del Alcalde y el Departamento de servicios humanos eligieron las organizaciones participantes.

"Hogares seguros para niños es un uso ideal de los recursos municipales, la experiencia de DCFS y las fortalezas de las agencias privadas de cuidados de crianza temporal en nombre de los niños y sus familias", dijo Smith.

Se espera que las organizaciones comunitarias cumplan una fuerte función de liderazgo

en el funcionamiento de cada Hogar seguro. Cada una debe demostrar un enfoque holístico en los cuidados que proporcionen, incluyendo programas después del horario escolar y oportunidades educacionales. DCFS licenciará los hogares y les proporcionará la tarifa de reembolso por la manutención de los niños en el hogar de cuidados de crianza temporal Hogar seguro.

DCFS ofrece nuevos servicios sociales con las escuelas públicas de Chicago



El Departamento de Servicios para Niños y Familias ha estado trabajando íntimamente con las Escuelas públicas de Chicago para cubrir las necesidades educacionales de los niños bajo su cuidado. La Directora delegada Gloria Fitzgerald y la División de servicios de educación y transición han hecho avances en muchos frentes para proporcionar nuevos servicios a niños de crianza temporal y a sus familias de crianza temporal.

Nuevo programa de mejoramiento de asistencia de DCFS/CPS

Este año la División de educación y transición de DCFS y las Escuelas públicas de Chicago (CPS) han establecido una línea telefónica de mejoramiento de asistencia. La línea telefónica está diseñada para proporcionar notificación inmediata cuando la asistencia puede ser problemática.

CPS se pondrá en contacto con la Línea de mejoramiento de asistencia de DCFS para reportar el/los nombre(s) de los menores bajo tutela identificados, después que hayan faltado a la escuela (con o sin justificación) durante un total de 5 días y todos los días a partir de ese momento dentro de un año lectivo. Este proceso difiere del actual procedimiento de Reporte de inasistencias de CPS en que no es necesario que los días sean consecutivos.

DCFS intervendrá poniéndose en contacto con los enlaces de educación en las agencias privadas o los gerentes de servicio de campo para los casos manejados por personal de DCFS. Al personal se le indicará que trabaje junto con los padres de crianza temporal, con los trabajadores sociales y con el menor para establecer un plan de intervención dentro de un plazo de 10 días hábiles para asegurar que el menor esté asistiendo a la escuela en forma regular. Si la asistencia no mejora o si el plan de intervención no es adecuado o recibido dentro del plazo de 10 días, el personal de Educación de la oficina central de DCFS fijará la fecha para una reunión en la escuela con el personal adecuado, el trabajador social y el cuidador para determinar la causa del ausentismo y desarrollar un plan de intervención alternativo.

Proyecto S.T.R.I.V.E (Strategies To Rejuvenate Interest & Value in Education) (Estrategias para renovar el interés y el valor en la educación)

El proyecto **S.T.R.I.V.E** es una colaboración entre DCFS, las Escuelas públicas de Chicago y la Agencia de servicio social de guía para jóvenes. Este proyecto de colaboración con la Guía de jóvenes y las Escuelas Públicas de Chicago atiende a todos los menores “en riesgo”¹ que asisten a la Escuela primaria Oglesby ubicada en 7646 South Green, teniendo como prioridad a los menores bajo tutela de DCFS. Además del trabajador social escolar regular proporcionado por las Escuelas públicas de Chicago, el proyecto **S.T.R.I.V.E**, proporcionará un trabajador social de tiempo completo (que permanecerá en el lugar en Oglesby cuatro días por semana), y un trabajador social de medio tiempo para abordar asuntos problemáticos que puedan surgir en la escuela. Los trabajadores sociales de Guía de jóvenes también proporcionarán apoyo en el lugar para padres de crianza temporal, trabajadores sociales y enlaces de educación.

Los objetivos del Proyecto STRIVE son:

- S** estabilización del alumno (colocaciones en el hogar y en la escuela)
- T** reducción de las inasistencias
- R** reclutamiento de padres adoptivos/de crianza temporal
- I** mejoramiento del rendimiento académico
- V** valoración de la educación mediante la participación de los padres/trabajador social
- E** mejoramiento de las sociedades comunitarias de DCFS/CPS

Como resultado del éxito en Oglesby el año pasado, se adjudicaron \$1.5 millones para desarrollar el proyecto HOPE en 53 Escuelas públicas de Chicago con un alto porcentaje de niños bajo el cuidado de DCFS. El programa es muy similar al Proyecto S.T.R.I.V.E., sin embargo, el personal es contratado por los directores de las escuelas seleccionadas. Éstos pueden ser maestros escolares jubilados, trabajadores sociales, psicólogos o alumnos graduados o no graduados que se encuentren estudiando para consejeros, trabajo social, psicología o educación. El personal permanecerá en cada escuela durante un máximo de 15 horas por semana para proporcionar asistencia a alumnos en el aula.

¹ “En riesgo” según lo define el Proyecto S.T.R.I.V.E. es cualquier menor que experimente dificultades académicas, ausentismo, problemas de pérdidas o separación, duelo, repetición de grado, varios cambios de colocaciones, y suspensiones repetidas y/o expulsiones.

Consejos sobre seguridad contra incendios mientras se mantiene confortable en el invierno



La principal causa de incendios en los Estados Unidos son los equipos usados para mantenerse a una temperatura agradable. Los hogares, las estufas a leña y los calentadores portátiles presentan especiales peligros de incendio y requieren precauciones para reducir el riesgo de incendio. Como parte del licenciamiento, los hogares de crianza temporal deben cumplir ciertas normas de seguridad, incluyendo provisiones para detectores de humo, planes de evacuación y un teléfono en buen funcionamiento. A continuación se presentan consejos para asegurarse que su hogar y su familia estén preparados en caso de incendio.

Instale y mantenga alarmas de humo: Las alarmas de humo le advertirán sobre un incendio a tiempo para que pueda escapar. Instélaslas en todos los pisos de su casa y pruébelas una vez al mes. Asegúrese de reemplazar las baterías cuando la alarma comienza a chirriar.

Duerma con las puertas de los dormitorios cerradas: Esto proporciona protección contra el calor y el humo, y hace más lenta la propagación del fuego.

Planifique y practique dos formas de salida: Las rutas de escape no deben incluir elevadores. Elija un lugar de encuentro donde todos se reúnan. Practique los planes de escape al menos dos veces al año.

Pruebe las puertas antes de abrirlas: Mientras está de rodillas o en cuclillas en el piso, estírese y toque la puerta, la perilla y el espacio entre la puerta y el marco con la parte trasera de su mano. Si está caliente, use otra ruta de escape.

Gatee por debajo del humo: Si encuentra humo, use otra ruta pues el humo es peligroso. Si tiene que salir a través del humo, el aire más limpio está a tan sólo algunas pulgadas del piso. Gatee sobre sus manos y rodillas hasta la salida más próxima.

¡Una vez que esté fuera, permanezca afuera!: Si se inicia un incendio, no espere por nada. Salga. Diríjase al lugar de encuentro de su familia. Luego alguien puede llamar al departamento de bomberos desde un teléfono cercano. No vuelva a entrar a su casa por ningún motivo.

Deténgase, tírese y gire: Si su ropa se incendia, no corra. Deténgase donde está, tírese al piso, cúbrase el rostro con las manos para proteger su rostro y sus pulmones y gire sobre sí mismo para apagar las llamas.

Los calentadores de espacio necesitan lugar: Mantenga los calentadores de espacio portátiles a una distancia mínima de tres pies de cualquier cosa que pueda quemarse. Nunca deje los calentadores encendidos cuando sale de su casa o se va a dormir. Mantenga a los niños y a las mascotas alejados de los calentadores portátiles.

Los fósforos y los encendedores son herramientas, no son juguetes: En las manos de un niño, los fósforos y los encendedores son mortales. Guárdelos en lugares altos donde los niños no los puedan alcanzar, preferiblemente en un armario bajo llave. Enséñele a los niños desde el comienzo que no se debe jugar con fósforos y que si encuentran fósforos se los deben dar a un adulto.

Asociación nacional de protección contra incendios y Jefe de bomberos de Illinois

Muchas personas no se dan cuenta de lo peligroso que puede ser un incendio. Una encuesta realizada por la Agencia nacional de protección contra incendios encontró que el 25 por ciento de los individuos creen erróneamente que toma 10 minutos o más para que un incendio se vuelva una situación que ponga en riesgo la vida. En realidad sólo toma aproximadamente dos minutos.

“Los padres deben predicar la prevención de incendios en sus hogares. Asegúrese de que todos los miembros de su familia estén preparados para responder de un modo seguro ante un incendio,” aconseja Derrick Whitehead, un bombero certificado y antiguo representante de licenciamiento.

En promedio, en Illinois ocurren más de 800 incendios en residencias cada año debido a aparatos de calefacción. El Jefe del departamento de bomberos del estado de Illinois sostiene que muchos de los incendios relacionados con calefactores del hogar se pueden evitar. Permanezcan confortables pero pongan en práctica los consejos de seguridad sobre incendios.

Presentado por Derric Whitehead del Plan de información y prevención de incendios (FPIP), una organización que capacita a individuos y empresas en seguridad sobre incendios. FPIP puede ofrecer talleres de capacitación para asociaciones de padres de crianza temporal o familias individuales. Para obtener más información, Derrick Whitehead puede ser localizado en el 800/633-9534.

Cambios en la cima

Este año la región experimentó varios cambios en nuestra administración. Estamos muy complacidos en presentar (o volver a presentar según sea el caso) a Jackie Bright recientemente ascendida como nuestra Gerente del programa, a Mamie Robinson como nuestra Gerente Clínica y a Amie Joof y John Horwath como Gerentes de servicio de campo.

La región se despidió de Marilyn Hyde y Lorne Garrett quien asumió el cargo de Gerente del programa en Cook Central y Cook Sur, respectivamente y a Jane Gantner, Gerente clínica quien tomó un puesto con la división de Servicios clínicos en la oficina central. ¡Les agradecemos por todo su arduo trabajo y les deseamos lo mejor!

En esta edición, y en ediciones futuras de Crianza Illinois, les presentaremos a varias personas que deben conocer en la región. Esta edición le presentará a nuestros dos gerentes nuevos y a uno de nuestros Coordinadores clínicos.

Jackie Bright, Gerente del programa, tiene una licenciatura en Guía y Consejería de la Universidad estatal de Chicago. Bright ha estado con el Departamento por 21 años. Durante su ejercicio, ella realizó una variedad de funciones laborales incluyendo, trabajadora social, supervisora y Gerente de servicio de campo. Bright dice que en los cuidados de crianza temporal ella “se complace en tener la oportunidad de trabajar más íntimamente con nuestra comunidad de padres de crianza temporal. ¡Nuestros padres de crianza temporal son miembros cruciales del equipo!”



Mamie Robinson, Gerente clínica, tiene una licenciatura en Trabajo social de la Universidad de Aurora. Ella tiene 14 años de experiencia en el campo del Bienestar infantil y ha estado con el Departamento durante los últimos 5 años. Ha trabajado más recientemente como Coordinadora clínica en la región. Como trabajadora social, Robinson “tenía una excelente armonía con sus padres de crianza temporal y dice que está ansiosa por continuar mejorando la relación de las regiones con nuestros padres de crianza temporal.”

Michael C. Jones ha estado con el Departamento durante tres años. Él tiene una licenciatura en salud mental comunitaria. Antes de llegar al Departamento, Jones pasó 17 años trabajando con el Departamento de salud mental. Jones desea que los padres de crianza temporal sepan que se los anima fuertemente a asistir al PRT. Desea continuar usando el proceso, para ser un apoyo para los niños y los padres de crianza temporal y para abordar sus necesidades de servicio. También anima a los niños mayores de 12 años a asistir cuando sea apropiado. Él aconseja, “¡Si puede acérquese, si no puede, avísenos y podremos tener una conversación telefónica con usted!”



CONOZCA SU COMUNIDAD

LAN 76.... Ubicada en el área de Bronzeville, LAN 76 atiende las comunidades de Armour Square cerca del lado norte, Douglas y Oakdale, entre Roosevelt Road al Norte, 40th Street al sur, y al oeste en Stuart Avenue. Las reuniones del Comité de iniciativas de LAN 76 son abiertas a la comunidad y tienen lugar el cuarto viernes de cada mes en Ada S. McKinley, 2907 S. Wabash, de 9:30 a 11:30 a.m. Esta LAN ofrece muchos programas para familias incluyendo Servicios familiares de adopción y reunificación a través de Ada S. McKinley.

Programa de paternidad y desayuno de sábado a la mañana (la siguiente sesión comienza en marzo) en el Hospital Michael Reese. El programa incluye:

Clases de paternidad, grupos de hijos, transporte y un fin de semana de "Retiro familiar" para un mínimo de 15 familias que participan firmemente en el programa ofrecido a través de Passages.

Reunión padre/hijo: un evento de un día seguido por una tarde de campo y diversión.

Comienzo de un club de fotografía, que utiliza esta forma de arte como un medio para mejorar la comunicación entre los jóvenes y las familias.

Programa de empleo de verano para jóvenes comprendidos entre los 14 y los 18 años de edad.

Programa de consejería para muchachas que proporciona apoyo, educación y guía para muchachas en riesgo mientras se preparan para ingresar al mercado laboral.

Programa de consejería para muchachos que está basado en la escuela y proporciona oportunidades de grupo e individuales para promover estrategias de manejo positivas para una transición hacia la vida adulta.

Programa de adolescentes embarazadas, que trabaja con un mínimo de tres escuelas de la comunidad para romper el ciclo de negligencia infantil y embarazos reiterados.

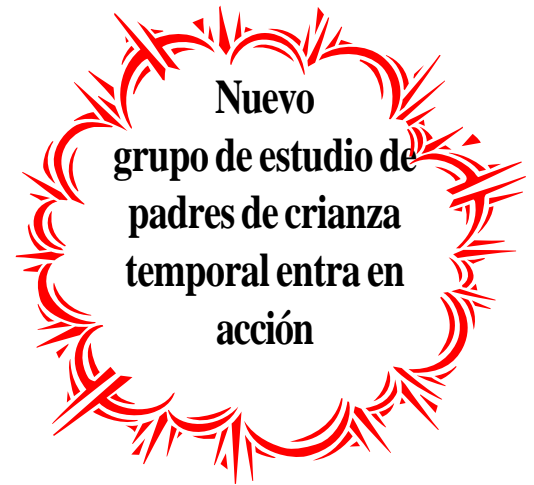
Para obtener más información sobre LAN 76 o sobre cualquiera de estos programas con base en la comunidad, póngase en contacto con Cheri Howze en Passages por el (312) 225-3800.

DESEAMOS SU DIRECCIÓN ELECTRÓNICA...

A menudo la región se entera de eventos, capacitación y oportunidades de interacción en la comunidad o halla alguna información interesante para compartir y enviar. Si usted es un Padre de crianza temporal "en línea" de Cook Norte, envíenos su dirección de correo electrónico para que podamos crear una lista de distribución. Si le interesa envíe su dirección a: twalton@idfs.state.il.us. También continuaremos enviándole información por correo normal.



La Región de Cook Central organizó una cena este otoño para el Comité del grupo de estudio de padres de crianza temporal. El grupo de estudio está compuesto por padres de crianza temporal, trabajadores sociales, miembros del Consejo de asesoramiento de cuidados de crianza temporal y personal administrativo. El comité se desarrolló con la intención de explorar formas de mejorar la relación entre los padres de crianza temporal, los trabajadores sociales y el personal administrativo. Para animar la asistencia de los padres de crianza temporal, se les reembolsó por la atención infantil y el millaje. Existe una rotación de cincuenta padres de crianza temporal que están invitados al diálogo de la cena. Se anima a los padres que no asistieron a la reunión de la cena inicial en octubre que se pongan en contacto con su Especialista de apoyo para padres de crianza temporal con respecto a los temas que desearían presentar ante el Comité del grupo de estudio de padres de crianza temporal para llegar a una resolución.



Cálidos deseos desde Cook Central

Le deseamos una pronta recuperación a la Especialista de apoyo de padres de crianza temporal, Shirley Stewart. Shirley se está recuperando en su hogar hasta enero. Cualquiera que desee animarla puede enviar una tarjeta a: 226 North Parkside, Chicago, IL 60644.

Asesores de educación de Cook Central están listos para ayudar



Ahora que la escuela está en completa actividad, es un buen momento para recordarles un valioso recurso educacional disponible para usted en el nivel regional. Los Asesores educacionales regionales están disponibles para cuando usted tenga preguntas acerca de los derechos educacionales de los niños colocados en su hogar. Puede llamarlos para discutir sus preocupaciones y cuando sea necesario, el asesor educacional asignará un mediador de educación voluntario para que asista a reuniones del personal en nombre del menor de crianza temporal/adoptivo colocado en su hogar. A continuación se detallan ubicaciones y números telefónicos de Asesores educacionales en Cook Central:

Asesor de Cook Central
Christine A. Feldman
3518 W. Division Street
Chicago, IL 60651
773-292-7731

Asesor asistente de Cook Central
Leticia Nunez
3518 W. Division Street
Chicago, IL 60651
773-292-7732

Asesor suburbano de Cook Central
Charles Ingram
4909 W. Division Street
Chicago, IL 60651
773-854-0606

Asesor suburbano de Cook Central
Richard Baker
4909 W. Division
Chicago, IL 60651
773-854-2208

Para obtener ayuda en español, contacte a Leticia Nunez.

Bienvenida a un nuevo recurso de padres de crianza temporal de Cook Sur

**COOK
SUR**



Cook Sur le da la bienvenida a su más reciente Especialista principal de apoyo para padres de crianza temporal Mercedes Ball, el 23 de setiembre de 2000. Ball fue seleccionada para ser la Especialista principal de apoyo para padres de crianza temporal para nuestra Oficina de Emerald, ubicada en 6201 S. Emerald. Ball aporta abundante experiencia y conocimiento a este cargo. Ella ha sido una Especialista de apoyo para padres de crianza temporal durante aproximadamente 2 años y medio. Es una Instructora certificada por el Departamento y ha realizado capacitación conjunta en las Normas de licenciamiento. También es una madre de crianza temporal y ha brindado un ambiente estabilizador para algunos de nuestros menores más difíciles de colocar.

Tim Snowden, el Administrador regional para Cook Sur dice, "La región tiene un gran entusiasmo con respecto a la incorporación de Mercedes a nuestro personal regional. Mercedes y nuestro personal extremadamente competente de Especialistas de apoyo aportarán un esfuerzo renovado para proporcionar cuidados de crianza temporal de calidad para el estado de Illinois." Los padres de crianza temporal de

DCFS pueden contactar a Mercedes por el 773-371-6119.

Cena con baile para padres de crianza temporal de South City

La Asociación de padres de crianza temporal de South City tendrán una cena con baile el 11 de febrero de 2001 en Annie Piques. Los cupones cuestan \$40.00 por persona, e incluyen cena, bebidas y baile desde las 6:00 p.m. hasta las 12:00. Póngase en contacto con Ardyce Thomas por el 773-239-7317 para obtener más información.

Clase de paternidad negra ofrecida en la región Cook Sur

El Centro para el mejoramiento del cuidado de menores (CICC) está ofreciendo una clase sobre ser padres de niños afroamericanos y ayudarlos a convertirse en personas saludables, orgullosas y capaces. La clase, auspiciada por el Comité de jóvenes de Thorton Township, será el 17 de enero de 6:00 p.m. a 8:00 p.m. El objetivo del taller es promover:

- Comunicación familiar efectiva
- Identidad afroamericana saludable
- Valores de la familia amplia
- Crecimiento y desarrollo del niño
- Autoestima positiva

"Paternidad negra efectiva" utiliza proverbios africanos mientras enseña una serie de estrategias y destrezas de ser padres que son sencillas de usar y muy efectivas. Para obtener más información sobre el programa y para inscribirse, llame a Marcia Harris al 708/596-6046.

Miércoles 17 de enero de 2000
6:00 p.m. a 8:00 p.m.

Comité de jóvenes de Thorton Township
14324 Halsted
Riverdale, IL

Tarifa de inscripción: \$30

Calendario de capacitación del condado de Cook

Capacitación en servicio ORGULLO de criar Llame al 312-553-5829 ó -5830

Todos los padres de crianza temporal están invitados a asistir a cualquiera o a todas las ofertas de capacitaciones en servicio de ORGULLO para mejorar sus destrezas y cubrir los requerimientos de capacitación anuales.

Módulo 1 - Bases para cubrir las necesidades de desarrollo de los niños
(Cuatro sesiones de 3 horas = 12 horas de capacitación)

Módulo 2 - Cómo usar la disciplina para proteger y criar
(Tres sesiones de 3 horas = 9 horas de capacitación)

Módulo 3 - Cómo abordar asuntos de desarrollo relacionados con la sexualidad
(Una sesión de 3 horas = 3 horas de capacitación)

Módulo 4 - Cómo responder a los signos y síntomas de abuso sexual
(Dos sesiones de 3 horas = 6 horas de capacitación)

Módulo 5 - Cómo apoyar las relaciones entre los niños y sus familias
(Tres sesiones de 3 horas = 9 horas de capacitación)

Módulo 6 - Cómo trabajar como miembro de un equipo profesional
(Tres sesiones de 3 horas = 9 horas de capacitación)

Módulo 7 - Cómo incentivar la identidad personal y cultural de los niños
(Dos sesiones de 3 horas = 6 horas de capacitación)

Módulo 8 - Cómo promover los resultados de permanencia
(Tres sesiones de 3 horas = 9 horas de capacitación)

Módulo 9 - Cómo manejar el impacto de la colocación en su familia
(Dos sesiones de 3 horas = 6 horas de capacitación)

Módulo 10 - Comprendiendo los efectos de la dependencia a los fármacos en los niños y las familias
(Cinco sesiones de 3 horas = 15 horas de capacitación)

COOK NORTE		Módulo	COOK CENTRAL		Módulo	COOK SUR		Módulo
Galewood Church			DCFS - 3518 W. Division			Oficina del área sur de DCFS		
Feb. 19, 21, 26 y 28 (lun/miér)	6:30-9:30 p.m.	1	Feb. 5, 7, 12 y 14 (lun/miér)	6:30-9:30 p.m.	1	Enero 30, Feb. 1, 6 y 8 (mar/jue)	6:30-9:30 p.m.	1
Marzo 19, 21 y 23 (lun/miér/vier)	9:30 a.m.-12:30 p.m.	3&4	Marzo 5, 7 y 9 (lun/miér/vier)	9:30 a.m.-12:30 p.m.	3&4	Feb. 19, 21 y 26 (lun/miér)	6:30-9:30 p.m.	2
Sitio a ser anunciado			Biblioteca pública de Maywood			Marzo 5, 7 y 12 (lun/miér)	9:30 a.m.-12:30 p.m.	3 y
Marzo 10 y Marzo 17	9:30 a.m.-4:30 p.m. 9:30 a.m.-12:30 p.m.	2	Feb. 24 y Marzo 3	9:30 a.m.-4:30 p.m. 9:30 a.m.-12:30 p.m.	2			4
			Marzo 19, 21 y 26 (lun/mar)	6:30-9:30 p.m.	5			

Abogacía educacional

Dos sesiones de 3 horas = 6 horas de capacitación

Es obligatorio que un padre de crianza temporal de cada familia asista a una Capacitación de abogacía educacional para ser licenciado o para renovar la licencia. La Capacitación de abogacía educacional se ofrece después de cada capacitación ORGULLO de criar/ORGULLO de adoptar y en muchos momentos adicionales. Este curso de seis horas cubre información que los padres de crianza temporal necesitan saber para poder abogar por los derechos y necesidades educativas de los niños de crianza temporal.

COOK NORTE		Jewish Childrens House	COOK CENTRAL		Spanish Association House
Marzo 11 (Dom)		1:00-4:00 p.m.	Feb. 24 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
Marzo 13 (mar)		6:30-9:30 p.m.	Marzo 6 y 8 (mar/jue)		6:30-9:30 p.m.
		Irish Center			Hephzibah
Marzo 12 y 14 (lun/miér)		6:30-9:30 p.m.	Marzo 8 y 15 (jue)		6:30-9:30 p.m.
					Habilitative Systems
			Marzo 8 y 13 (mar/jue)		6:30-9:30 p.m.

COOKSUR		Oficina del área Sur del DCFS
Feb. 10 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
Feb. 12 y 14 (lun/miér)		6:30-9:30 p.m.
Marzo 13 y 15 (mar/jue)		6:30-9:30 p.m.
Marzo 14 y 19 (lun/miér)		6:30-9:30 p.m.
Marzo 24 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
		Área de Harvey de DCFS
Feb. 10 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
Feb. 12 y 14 (lun/miér)		6:30-9:30 p.m.
Marzo 13 y 15 (mar/jue)		9:30 a.m.-12:30 p.m.
Marzo 24 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
Marzo 26 y 28 (lun/miér)		6:30-9:30 p.m.
		Sullivan House
Marzo 3 (sáb)		9:30 a.m.-4:30 p.m.
Marzo 15 y 20 (mar/jue)		6:30-9:30 p.m.